

Số: 1093/BC-TTYT

Lái Thiêu, ngày 17 tháng 11 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND
ngày 28 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định về
chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6
năm 2023 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển
Thành phố Hồ Chí Minh – Quý III, năm 2025

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, thực hiện Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND ngày 28 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định về chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND) tại cơ quan, đơn vị và Quyết định số 19/2025/QĐ-UBND ngày 08 tháng 10 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Ban Giám đốc đơn vị đã quán triệt và triển khai kịp thời Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND và Quyết định số 19/2025/QĐ-UBND đến toàn thể viên chức, người lao động tại đơn vị;

Tổ chức phổ biến nội dung các văn bản hướng dẫn tại các cuộc họp giao ban tại đơn vị, đồng thời đăng tải các văn bản lên trang thông tin điện tử của đơn vị, tạo điều kiện để toàn thể viên chức và người lao động có thể tiếp cận được văn bản hướng dẫn của Sở Y tế và Sở Nội vụ;

Ban hành Công văn số 809/TTYT ngày 14 tháng 10 năm 2025 của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An hướng dẫn về việc đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với viên chức, người lao động tại Trung tâm Y tế khu vực Thuận An.

Ban hành Quyết định số 384/QĐ-TTYT ngày 23 tháng 10 năm 2025 về việc thành lập các Tổ đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với viên chức, người lao động của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An;

Bố trí lịch làm việc, tiến hành họp đánh giá các tổ theo quyết định phân công, hoàn thiện biên bản và toàn bộ thành viên đều ký xác nhận kết quả.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện chính sách

- Đơn vị đã lồng ghép phổ biến, quán triệt, triển khai nội dung Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND ngày 28 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định về chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND) tại cơ quan, đơn vị và Quyết định số 19/2025/QĐ-UBND ngày 08 tháng 10 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị.

100% viên chức, người lao động của đơn vị được phổ biến, quán triệt đầy đủ nội dung, nguyên tắc, cách thực hiện đánh giá theo quy định tại các văn bản hướng dẫn.

2. Về xây dựng các văn bản triển khai, hướng dẫn

Ban hành Công văn số 809/TTYT ngày 14 tháng 10 năm 2025 của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An hướng dẫn về việc đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với viên chức, người lao động tại Trung tâm Y tế khu vực Thuận An.

Ban hành Quyết định số 384/QĐ-TTYT ngày 23 tháng 10 năm 2025 về việc thành lập các Tổ đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với viên chức, người lao động của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An;

Đơn vị đang tiến hành nghiên cứu, góp ý ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng hàng quý theo hiệu quả công việc cụ thể để áp dụng tại cơ quan, đơn vị (trên cơ sở Quyết định số 19/2025/QĐ-UBND); Quá trình xây dựng quy định được thực hiện đúng quy trình, đảm bảo tính dân chủ, công khai và phù hợp với đặc thù hoạt động chuyên môn tại đơn vị.

c) Công tác triển khai và hướng dẫn thực hiện đánh giá, phân loại hàng quý tại cơ quan, đơn vị.

Đơn vị được sáp nhập và trực thuộc Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh quản lý từ ngày 01/07/2025. Quý III/2025 là đợt đầu tiên trong năm mà đơn vị thực hiện đánh giá, phân loại và chi thu nhập tăng thêm.

d) Kết quả đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin ở mức cao nhất trong công tác triển khai thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hàng quý:

Do lần đầu tiên thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với viên chức người lao động. Thêm vào đó, bối cảnh tổ chức lại các Trạm Y tế, điều động nhân sự khiến việc triển khai đồng bộ và kịp thời gặp rất nhiều khó khăn. Đơn vị đã sử dụng công nghệ thông tin một cách tối ưu nhất, tổng hợp và lưu trữ trên phần mềm, đóng góp ý kiến, bổ sung các hồ sơ còn thiếu bằng đường điện

tử, Phổ biến, triển khai các văn bản trên cổng thông tin điện tử của đơn vị ngay khi vừa ban hành,...

đ) Kết quả công tác kiểm tra, giám sát việc phân công nhiệm vụ, bố trí công tác chuyên môn và công tác tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

Qua kết quả đánh giá quý III, đơn vị đã tổ chức rà soát công tác chấm công, chấm trực, nâng cao trách nhiệm và vai trò giám sát của các phòng chức năng đối với việc kiểm tra, nhắc nhở những thiếu sót trong quá trình thực hiện công tác chuyên môn, nghiệp vụ tại các khoa. Các khoa, phòng đã đóng góp ý kiến và đề xuất đưa vào nội dung của Quy định về đánh giá, xếp loại tại đơn vị.

e) Kết quả giải quyết đơn thư kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan công tác đánh giá, phân loại hàng quý tại cơ quan, đơn vị (nếu có):

Trong Quý III/2025, sau khi có kết quả đánh giá đơn vị đã thông báo cho toàn thể viên chức, người lao động. Đơn vị tiếp nhận 01 đơn kiến nghị về kết quả xếp loại. Đơn vị đã có văn bản trả lời viên chức.

3. Kết quả thực hiện đánh giá, phân loại quý III/2025

Tổng số viên chức và người lao động hiện có của Trung tâm Y tế: 538 viên chức, người lao động.

Tổng số viên chức và người lao động Trung tâm Y tế được đánh giá: 489

Trong đó:

+ Hoàn thành xuất sắc: 228, chiếm tỷ lệ 46,63 %;

+ Hoàn thành tốt: 231, chiếm tỷ lệ 47,24 %.

+ Hoàn thành: 07, chiếm tỷ lệ 1,43 %.

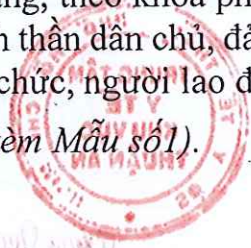
+ Không hoàn thành: 01, chiếm tỷ lệ 0,2 %.

+ Không đánh giá: 22, chiếm tỷ lệ 4.5 % (do đi học tập trung và nghỉ thai sản).

c) Tác động, hiệu quả mang lại khi triển khai đánh giá, phân loại và chi thu nhập tăng thêm đối với viên chức trong thực thi công vụ. Những vấn đề đặt ra khi thực hiện công tác đánh giá, phân loại hàng quý.

Thông qua việc triển khai đánh giá, phân loại và lên kế hoạch chi thu nhập tăng thêm đã giúp nâng cao tinh thần làm việc của viên chức người lao động. Thúc đẩy việc phân hóa rõ vai trò, công việc theo vị trí việc làm, xây dựng bảng tính KPI theo chức năng, theo khoa phòng thể hiện rõ tính đặc thù và linh hoạt. Đồng thời, nâng cao tinh thần dân chủ, đảm bảo tính minh bạch, công khai và thống nhất trong tập thể viên chức, người lao động.

(Đính kèm Mẫu số 1).



4. Công tác dự toán, bố trí kinh phí và thực hiện thủ tục chi trả thu nhập tăng thêm

a) Tổng kinh phí bố trí để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hằng quý. Kinh phí cụ thể và tỉ lệ theo từng khối.

b) Công tác thanh quyết toán và thực hiện thủ tục chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức như thế nào để đảm bảo kịp thời, chính xác và đúng quy định pháp luật.

c) Đơn vị cân đối nguồn thu và thực hiện chi thu nhập tăng thêm cho người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động đơn vị trực tiếp ký hợp đồng lao động thực hiện công tác hỗ trợ, phục vụ theo quy định của pháp luật.

(Đính kèm Mẫu số 2).

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Mặt được, ưu điểm

Được sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, Trung tâm Y tế đã triển khai đánh giá, phân loại Quý III năm 2025 đối với viên chức, người lao động theo hướng dẫn và quy định của Sở Y tế, Sở Nội vụ. Tuy nhiên, do lần đầu tiên thực hiện nên chưa đúng tiến độ, chậm so với thời hạn Sở Y tế quy định.

2. Hạn chế, tồn tại: Không có

3. Nguyên nhân: Không có

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG GIAI ĐOẠN TIẾP THEO

Tiếp tục hoàn thiện và ban hành quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với viên chức người lao động để áp dụng cho Quý IV/2025 trở về sau.

Thực hiện chi thu nhập tăng thêm Quý III/2025 cho viên chức và người lao động tại đơn vị theo kết quả đã được thông báo công khai.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND và Quyết định số 19/2025/QĐ-UBND; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác triển khai, thực hiện đánh giá, xếp loại viên chức, người lao động; đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng trong chi trả thu nhập tăng thêm. Bên cạnh đó, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công việc của từng cá nhân, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và chuyên môn của khoa, phòng, Trạm Y tế nói riêng và của Trung tâm Y tế nói chung.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có

Nơi nhận:

- Sở Y tế;
- Đảng ủy Y tế;
- Các phòng, khoa, TYT;
- Lưu: VT, TCHC (P).



Mẫu số 1

**THỐNG KÊ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI HÀNG QUÝ III/2025 ĐỐI VỚI
VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ CHI THU NHẬP TĂNG THÊM**

(kèm theo Báo cáo số MC/QĐ-BC-... ngày 11 tháng 11 năm 2025 của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An)

STT	ĐỐI TƯỢNG/NỘI DUNG BÁO CÁO	Năm 2025				GHI CHÚ
		Quý I	Quý II	Quý III	Quý IV	
1	CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC	-	-	-	-	-
2	Lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương (*)	-	-	4	-	-
2.1	Số lượng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	-	-	3	-	-
2.2	Số lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ	-	-	1	-	-
2.3	Số lượng hoàn thành nhiệm vụ	-	-	-	-	-
2.4	Số lượng không hoàn thành nhiệm vụ	-	-	-	-	-
3	Lãnh đạo, quản lý phòng, ban, tổ, đội, nhóm trong đơn vị trực thuộc và tương đương (**)	-	-	59	-	-
3.1	Số lượng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	-	-	25	-	-
3.2	Số lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ	-	-	33	-	-
3.3	Số lượng hoàn thành nhiệm vụ	-	-	1	-	-
3.4	Số lượng không hoàn thành nhiệm vụ	-	-	-	-	-
4	Viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý	-	-	366	-	-
4.1	Số lượng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	-	-	170	-	-
4.2	Số lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ	-	-	190	-	-
4.3	Số lượng hoàn thành nhiệm vụ	-	-	5	-	-
4.4	Số lượng không hoàn thành nhiệm vụ	-	-	1	-	-
	TỔNG CỘNG (1+2+3+4+5)	-	-	429	-	-
	Số lượng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	-	-	198	-	-
	Số lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ	-	-	224	-	-
	Số lượng hoàn thành nhiệm vụ	-	-	6	-	-
	Số lượng không hoàn thành nhiệm vụ	-	-	1	-	-
III	LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG THEO QUY ĐỊNH	-	-	39	-	-
	Số lượng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	-	-	31	-	-
	Số lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ	-	-	7	-	-
	Số lượng hoàn thành nhiệm vụ trở xuống	-	-	1	-	-

NGƯỜI LẬP BIỂU

[Signature]

Lê Thanh Phúc, 0794.8888.07

GIÁM ĐỐC



Phan Quang Toàn



PHỤ LỤC 2

KINH PHÍ THỰC HIỆN CHI THU NHẬP TĂNG THÊM
ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO NGHỊ QUYẾT SỐ 27/2025/NQ-HĐND
(kèm theo Báo cáo số 1093 /BC-... ngày 17 tháng 11 năm 2025 của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An)

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT		Lĩnh vực	Dự toán nhu cầu chi CNTT bố trí trong dự toán năm 2025 (theo Quyết định số...../QĐ-UBND)										Số thực chi Quý III					Dự toán chi CNTT còn lại (Nguồn NS)	Ghi chú			
			Tổng kinh phí được giao		Trong đó:		Số người		Trong đó:		Số người		Trong đó:		Tổng hệ số lương để chi CNTT (**)		Tổng số chi (CBCC, VC + Người lao động)			Trong đó:		
			Nguồn CCTL từ ngân sách	Nguồn CCTL trích lập từ nguồn thu																		
		I	Ia	Ib	C	D	E	2-3+4+5	3	4	4a	4c	5	F	G	H	I	7-7a+7b	7a	7b	8=1a-6a-7a	
I																						
II		49,086	-	49,086	554	523	31	48.174	38.019	998	891	106	9.158	460	422	38	1.318,729	12.167,375	-	12.167,375	-	
b		49,086	-	49,086	554	523	31	48.174	38.019	998	891	106	9.158	460	422	38	1.318,729	12.167,375	-	12.167,375	-	
		49,086		49,086	554	523	31	48.174	38.019	998	891	106	9.158	460	422	38	1.318,729	12.167,375	-	12.167,375	-	
III																						
		49,086	-	49,086	554	523	31	48.174	38.019	998	891	106	9.158	460	422	38	1.318,729	12.167,375	-	12.167,375	-	

Ghi chú

(*) theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 19/9/2023 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh (trước sắp xếp).

(**) gồm: hệ số lương ngạch, bậc + phụ cấp thâm niên vượt khung của cán bộ công chức, viên chức.

NGƯỜI LẬP BIỂU

(Ký và ghi rõ họ tên, số ĐTDĐ)



Đồng Thị Nhân

SĐT: 0973.221.259

Kế toán trưởng



Lê Thị Bình



SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRUNG TÂM Y TẾ KHU VỰC THUẬN AN

Mẫu số 2

TỔNG HỢP KINH PHÍ THỰC HIỆN CHI THU NHẬP TĂNG THÊM
ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO NGHỊ QUYẾT SỐ 08/2023/NQ-HĐND
(kèm theo Báo cáo số 10/QĐ/BC... ngày 17 tháng 11 năm 2025 của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An)

STT	ĐỐI TƯỢNG	NĂM 2025							TỔNG SỐ TIỀN THỰC CHI	GHI CHÚ
		Quý III			Quý IV					
		Số người	Tổng hệ số lương	Số tiền thực chi	Số người	Tổng hệ số lương	Số tiền thực chi			
I	KHOÍ CƠ QUAN ĐẢNG, NHÀ NƯỚC, MTTQ VÀ CÁC HỘI									
II	KHOÍ SỰ NGHIỆP	422	1.318,729	11.842,559	-	-	-	11.842,559		
2	Sự nghiệp y tế TTYT KV Thuận An	422	1.318,729	11.842,559				11.842,559		
III	LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG THEO QUY ĐỊNH	38		324,816				324,816		
	TỔNG CỘNG (I+II)	422	1.318,729	11.842,559	-	-	-	11.842,559		
	TỔNG CỘNG (I+II+III)	460	1.318,729	12.167,375	-	-	-	12.167,375		

ĐVT: triệu đồng

NGƯỜI LẬP BIỂU
(Ký và ghi rõ họ tên, số ĐTDĐ)

Đồng Thị Nhân
SĐT: 0973.221.259

Kế toán trưởng

Lê Thị Bình



